**КСТИНИНСКАЯ СЕЛЬСКАЯ ДУМА**

**КИРОВО-ЧЕПЕЦКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **17.09.2021** |  |  | **№ 39/191** |
|  | с. Кстинино | |  |

**об утверждении Положения**

**«Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования Кстининское сельское поселение Кирово- Чепецкого района Кировской области»**

1. В соответствии со статьей 3 Закона Кировской области от 08.07.2008 №257-ЗО «О гарантиях и осуществления полномочий депутатов, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Кировской области», статьей 22 Закона Кировской области от 08.10.2007 №171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области», Постановлением Правительства Кировской области от 12.04.2011 №98/120 «О расходах на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, учитываемых при установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области» с изменениями и дополнениями, Кстининская сельская Дума РЕШИЛА:
2. Утвердить Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования Кстининское сельское поселение Кирово- Чепецкого района Кировской области.
3. Решение вступает в силу с момента официального опубликования (обнародования) в Информационном бюллетене Кстининского сельского поселения Кирово- Чепецкого района Кировской области.
4. Распространяется на правоотношения возникшие с 01.09.2021 года.

Глава Кстининского сельского поселения К.Э.Воробьев

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНО  решением Кстининской  сельской Думы  Кирово-Чепецкого района  Кировской области  от 17.09.2021 № 39/191 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников, занимающих должности,**

**не отнесенные к должностям муниципальной службы**

**органов местного самоуправления муниципального образования Кстининское сельское поселение Кирово- Чепецкого района**

**Кировской области**

1. **Общие положения**
   1. Положение О размерах и условиях оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования Кстининское сельское поселение Кирово- Чепецкого района Кировской области (далее по тексту- Положение) устанавливает размеры должностных окладов, а так же размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.
   2. Настоящее Положение направлено на обеспечение гарантий и упорядочение оплаты труда, стимулирования успешного и добросовестного исполнения работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, своих должностных обязанностей, повышение исполнительской дисциплины.
   3. Оплата труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Кстининское сельское поселение Кирово- Чепецкого района Кировской области.
   4. Изменение размеров и условий оплаты труда работников, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, осуществляется путем внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.
2. **Принципы оплаты труда**
   1. Оплата труда работников, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, состоит из должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью (далее- должностной оклад), а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К иным дополнительным выплатам относятся:

1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде- в размере до 100 процентов должностного оклада;
2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы: | в процентах |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| Свыше 23 лет | 30 |

1. Премии по результатам работы.

Размер ежемесячной премии к должностному окладу и порядок ее осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования, самостоятельно.

Премия не является обязательной выплатой;

1. Ежемесячное денежное поощрение- до 200 процентов должностного оклада;
2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска- в размере двух должностных окладов;
3. Материальная помощь – в размере до одного должностного оклада.

Работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, могут производиться иные выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с настоящим Положением.

* 1. Размеры должностных окладов работников, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, устанавливаются в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.

1. **Порядок образования фонда оплаты труда**
   1. При формировании фонда оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, предусматриваются средства для выплаты в расчете на год:
      1. Ежемесячные надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере 10 должностных окладов;
      2. Ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет- в размере 2 должностных окладов;
      3. Премий по результатам работы- в размере 3 должностных окладов;
      4. Ежемесячного денежного поощрения – в размере 24 должностных окладов;
      5. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 3 должностных окладов;

3.2. Фонд оплаты труда работников, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, кроме единовременной выплаты к отпуску и материальной помощи, формируется с учетом районного коэффициента.

3.3. Размеры должностных окладов работников, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в соответствии с нормативно правовыми актами Губернатора Кировской области.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1  УТВЕРЖДЕНО  решением Кстининской  сельской Думы  от 17.09.2021 № 39/191 |

**РАЗМЕРЫ**

**ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, В ОРГАНАХ МЕТСНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГООБРАЗОВАНИЯ КСТИНИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ КИРОВО- ЧЕПЕЦКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размеры должностных окладов, руб. |
| городское и сельское поселение |
| бухгалтер- кассир | 3 262 |