**«Серая зарплата» - это заработная плата работника, отличающаяся от «официальной» суммы, предусмотренной трудовым договором, с которой не уплачиваются налоги. С работником заключается трудовой договор, в трудовой книжке делается запись о приеме на работу, в договоре указывается оплата труда равная минимальной заработной плате, установленной в регионе. Реально зарплата значительно выше. Таким образом, работодатели ущемляют права работников. Негативные последствия получения «серой зарплаты» неизбежно приведут к тому, что работников будет ожидать:**

 - оплата листка нетрудоспособности, отпускных, расчета при увольнении, исходя из официальной части зарплаты;

 - минимальные размеры социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и прочих;

 - отказ в получении банковского кредита;

 - отказ в выдаче визы;

 - минимальные размеры пенсий по старости, инвалидности.

 Если Вас не устраивают такие перспективы и **Вам не безразлично** Ваше будущее, если **Вы хотите** получать полный объем социальных гарантий, если **Вам важен** размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности

 Вы можете отстоять свои законные права и обратиться:

 - в Государственную инспекцию труда по Кировской области (610035, г. Киров, ул. Сурикова, 19, телефон «горячей линии» 8(8332) 63-41-56);

 - сообщить в налоговый орган по месту регистрации Вашего предприятия или Вашего места жительства.

 Вам обязательно помогут!