

В соответствии со ст.91 Трудового кодекса Российской Федерации нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. При этом статьей 263.1 ТК РФ установлено, что женщины, работающие в сельской местности, дополнительно имеют право: – на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы; – на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе. – на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части. В случае неисполнение указанных требований трудового законодательства работодатель может быть привлечен к административной ответственности, предусмотренной ч.1 ст.5.27.1 КоАП РФ, предусматривающей наказание в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей. Старший помощник Кирово-Чепецкого городского прокурора юрист 1 класса

Н.С. Кокорева