

За курение на рабочем месте работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности. Кроме того, курение может привести к снижению размера премии или ее лишению. Также работник может быть привлечен к административной ответственности уполномоченными органами. Запрещается курение табака, в частности, на рабочих местах и в рабочих зонах, организованных в помещениях (п. 9 ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»; п. 14 Правил противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 25.04.2012 № 390). Запрет на курение на всей территории предприятия и в помещениях должен быть оформлен локальным нормативным актом работодателя (например, правилами внутреннего трудового распорядка), с которым работники должны быть ознакомлены под роспись (п. 3 ч. 1 ст. 10 Федерального закона № 15-ФЗ, абз. 10 ч. 2 ст. 22 ТК РФ). За нарушение законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака устанавливается дисциплинарная, гражданско-правовая, административная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (ст. 23 Федерального закона № 15-ФЗ). За курение в неустановленных местах на территории работодателя работник может быть подвергнут дисциплинарному взысканию. Работодатель имеет право применять только три вида таких взысканий: замечание, выговор и увольнение. Привлекать работника к дисциплинарной ответственности, например, в виде штрафа работодатель не вправе, поскольку такая мера дисциплинарной ответственности трудовым законодательством не предусмотрена (ч. 1 ст. 192 ТК РФ). Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников, и в общем случае не позднее шести месяцев со дня его совершения (ч. 3 – 4 ст. 193 ТК РФ). До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт. При этом непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания (ч. 1, 2 ст. 193 ТК РФ). Применение к работнику взыскания оформляется соответствующим приказом, который объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания (ч. 6 ст. 193 ТК РФ). Таким образом, если работодатель получит исчерпывающие доказательства курения работника на рабочем месте, он вправе применить дисциплинарное взыскание. Дисциплинарное взыскание обычно применяется по результатам служебной проверки. При наложении дисциплинарного взыскания работодателем должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (ч. 5 ст. 192 ТК РФ). Неоднократное неисполнение трудовых обязанностей может повлечь увольнение по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. За нарушение установленного федеральным законом запрета курения табака на отдельных территориях, в помещениях и на объектах для физических лиц предусмотрена административная ответственность в виде штрафа в размере от 500 до 1 500 руб. (ст. 6.24 КоАП РФ). Привлечение к административной ответственности за данное правонарушение может быть осуществлено только уполномоченными на то органами, в том числе органами внутренних дел, органами Роспотребнадзора, органами федерального государственного пожарного надзора и другими (ч. 1 ст. 23.3, ч. 1 ст. 23.34, ч. 1 ст. 23.36, ч. 1 ст. 23.13 КоАП РФ). При этом сам работодатель не наделен полномочиями привлекать работников к административной ответственности по ст. 6.24 КоАП РФ за нарушение запрета на курение на территории организации. Помощник Кирово-Чепецкого городского прокурора

В.А. Сивков