

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет. Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью. При устройстве на работу несовершеннолетние должны обязательно пройти медосмотр. Для несовершеннолетних при приеме на работу не устанавливается испытательный срок. Лица до 16 лет могут работать не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю. Несовершеннолетние к работе в ночное время не допускаются. Отпуск несовершеннолетним предоставляется до истечения шести месяцев непрерывной работы и не допускается его замена денежной компенсацией. Работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения. Старший помощник Кирово-Чепецкого городского прокурора

Т.Л. Порошина